

Roma, 15 maggio 2018

P.le Aldo Moro, 7 - 00185 Roma
Tel. 06-4993348 - Fax 06-49933014
protocollo-ammcen@pec.cnr.it

Reg. USGTEP n. 458/2018

Ai dipendenti del CNR

Loro sedi

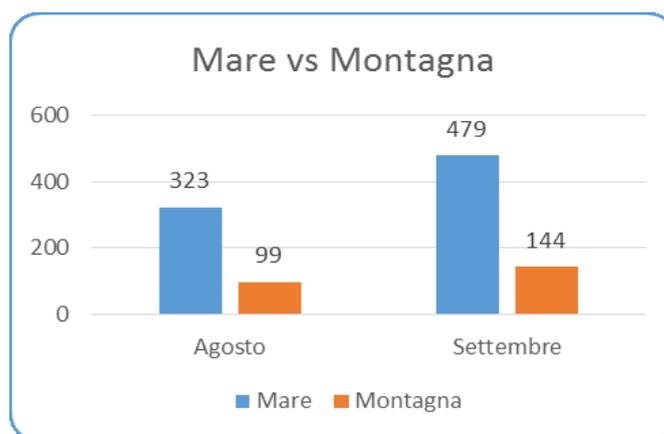
Oggetto: risultati del sondaggio riguardante le attività culturali e ricreative del CNR. Organizzazione riguardante l'“Evento nazionale 2018 per i dipendenti CNR” ed invio delle richieste vincolanti di pre-adesione per la partecipazione all'evento (Modulo Allegato 1).

1. Premessa

Con la presente si ringraziano tutti i colleghi per la numerosa partecipazione al sondaggio riguardante l'“Evento nazionale annuale dedicato ai dipendenti del CNR” e per il gradimento espresso per l'avvio di un nuovo processo di programmazione, organizzazione e gestione che pone il dipendente al centro delle scelte che lo Scrivente si appresterà a definire nell'ottica della massima partecipazione del personale, dell'efficace motivazione e benessere organizzativo nonché dell'ottimale ed economico utilizzo delle risorse umane e finanziarie.

In merito il sondaggio è stato svolto con riferimento a ben **1045** unità. L'esito delle indicazioni ricevute consentiranno, di orientare al meglio la programmazione e l'organizzazione delle attività culturali e ricreative al fine di favorire il massimo coinvolgimento, gradimento e soddisfazione emotiva all'iniziativa.

Grafico 1

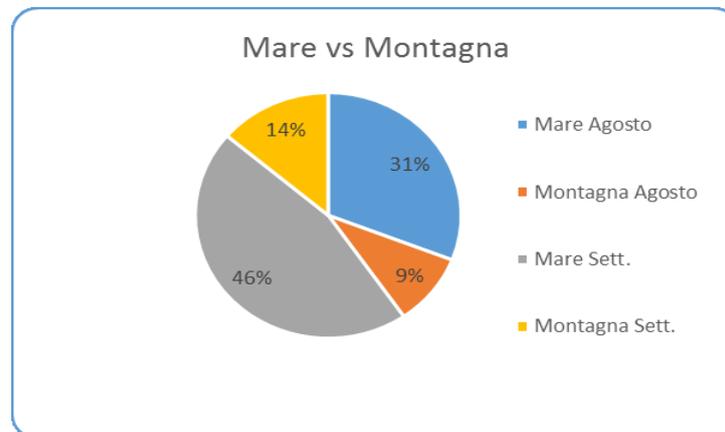


2. L'Evento nazionale annuale per i dipendenti del CNR

Il periodo di riferimento scelto per l'iniziativa sarà la **prima settimana di settembre (in 2 out 9)**, periodo che favorisce anche gli aspetti di minor spesa e di maggiore disponibilità di stanze in

relazione alla numerosità dei dipendenti che hanno fornito l'adesione non vincolante ed alla adeguatezza delle strutture anche divulgative delle attività formative.

Grafico 2

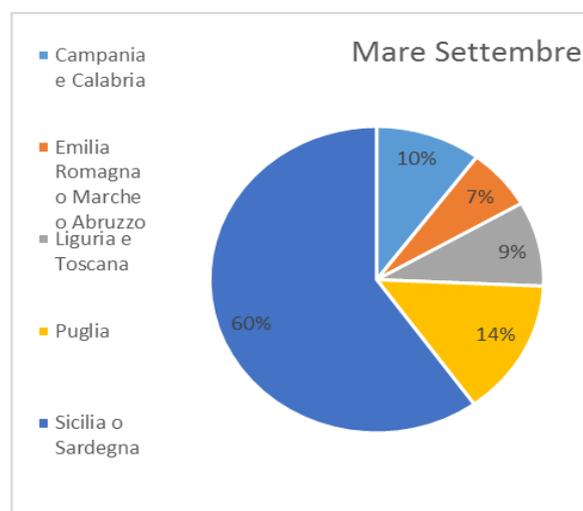


Veniamo ai risultati del sondaggio, che pubblicheremo in ordine di preferenza, focalizzando l'attenzione sulle scelte che riguarderanno l'organizzazione dell' "Evento annuale nazionale per i dipendenti CNR".

La maggioranza dei dipendenti e familiari, n. **802**, ha scelto il **mare** quale località per lo svolgimento dell'evento. Ci sono stati tuttavia numerosi colleghi, n. **243**, che hanno espresso la loro preferenza per la **montagna** e questa ovviamente sarà una indicazione utile per soddisfare in futuro, anche nel periodo estivo, alcune iniziative oltre all'evento "Welfare invernale 2019" che si svolgerà in inverno riguardante la "Settimana bianca dedicata alle famiglie" durante la quale si effettueranno nuove iniziative culturali e ricreative oltre alla consueta gara di sci per i figli dei dipendenti.

Le località di mare maggiormente preferite nel sondaggio sono le Isole (**Sicilia o Sardegna**) con **287 preferenze (60%)** e la **Puglia** con **69 preferenze (14%)** ed è proprio in queste località che si stanno verificando preliminarmente e direttamente con le rispettive proprietà, le disponibilità di alcune strutture alberghiere in forma di grande villaggio vacanze, che siano idonee a soddisfare al meglio la tipologia e numerosità delle esigenze culturali e ricreative espresse nel sondaggio nonché la quantità di stanze disponibili (non inferiore a 100) che possa consentire la partecipazione all'iniziativa almeno a tutti coloro che hanno espresso l'adesione preventiva non vincolante.

Grafico 3

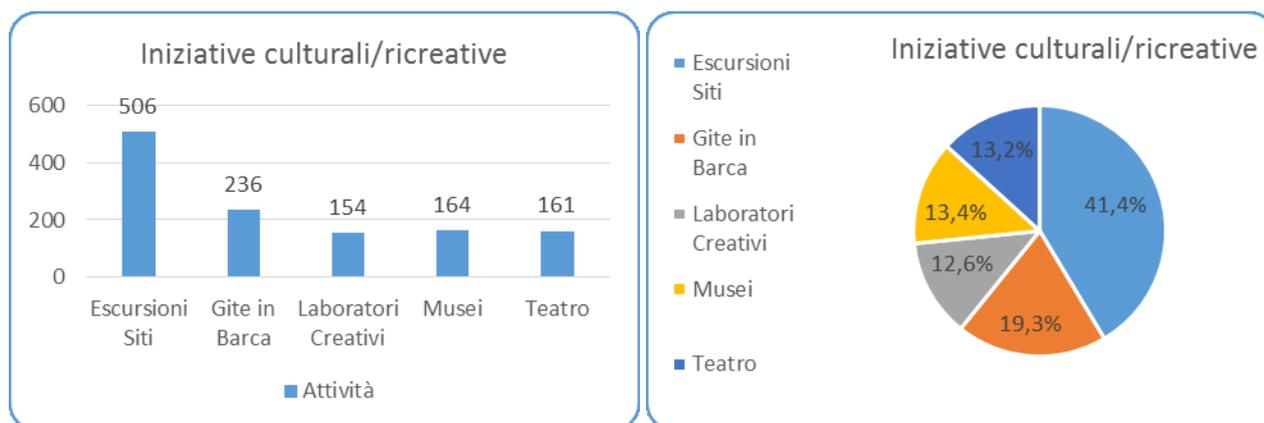


Si invierà a breve la richiesta di offerta ai sensi della normativa vigente al fine di individuare entro il mese di maggio, la struttura in forma di Villaggio, ritenuta più idonea a soddisfare il gradimento.

3. Iniziative culturali

Tra le preferenze delle iniziative culturali/ricreative alcune delle quali saranno prese in considerazione anche per l'Evento annuale, al primo posto si collocano le **Escursioni in siti archeologici e naturali con n. 506** voti, seguono le **Gite in barca con 236** voti, i **Musei con n. 164**, il **Teatro con n. 161** voti ed infine i **Laboratori creativi (lettura, pittura e fotografia) con n. 154** voti.

Grafico 3



4. Iniziative sportive

Curiosità importante che deriva dal sondaggio è la scelta di attività sportive/ricreative che determinano una **novità rispetto alle iniziative intraprese nel corso degli ultimi anni** che erano limitate al solo tennis e calcetto.

La prima classificata in ordine di preferenza è **“Master Chef Italia CNR” con n. 229** voti. Considerata la elevata preferenza saranno effettuati durante il soggiorno estivo i **corsi di cucina orientati alla preparazione alla gara che sarà svolta molto probabilmente a squadre per regioni decretando in finale i migliori tre Chef del CNR ed i migliori primi tre piatti regionali presentati.**

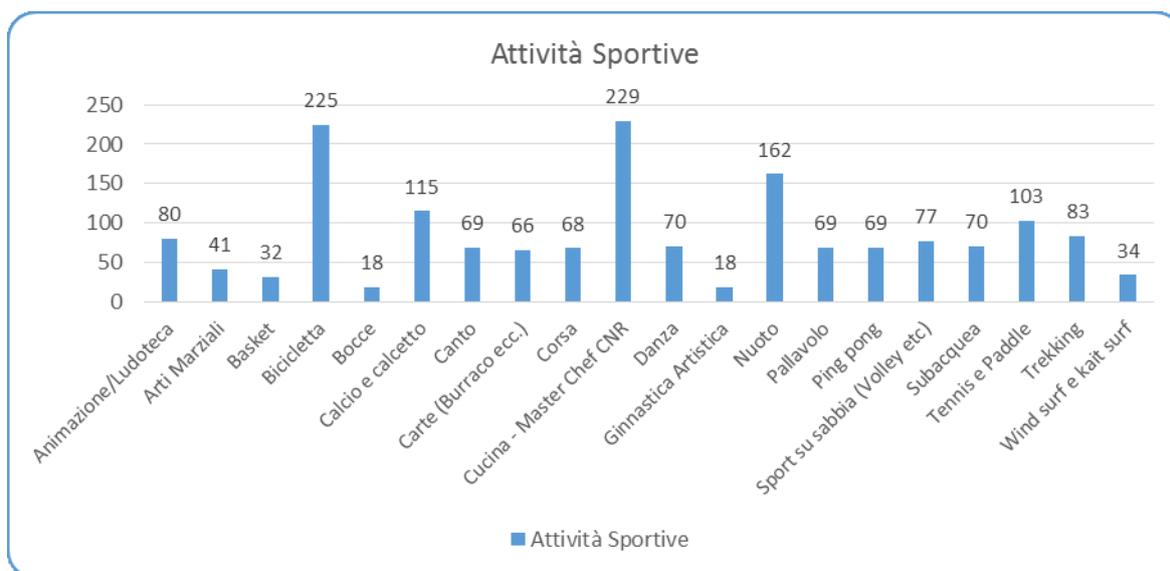
Seconda preferenza sportiva/ricreativa è la **Bicicletta con n. 225** voti, relativamente alla quale saranno organizzati percorsi di passeggio e gare dentro e fuori il villaggio.

Terza preferenza è il **Nuoto con 162** voti le cui gare saranno svolte sia in mare sia in piscina.

Seguono il **Calcio con 115** voti, il **Tennis con 103** voti e la **Corsa ed il Trekking con oltre 100** preferenze.

Le attività saranno principalmente concentrate in queste iniziative ma cureremo anche la partecipazione e la ricettività delle strutture in altre iniziative tipiche che hanno ricevuto adeguata attenzione da parte dei dipendenti quali: Pallavolo e Beach Volley con n. 69 voti, Ping pong con 69 voti; Carte da gioco (burraco) con 66 voti; Danza n. 70 voti; Subacquea n. 70 voti e Canto (Karaoke serale e giornaliero) con 69 voti.

Grafico 4

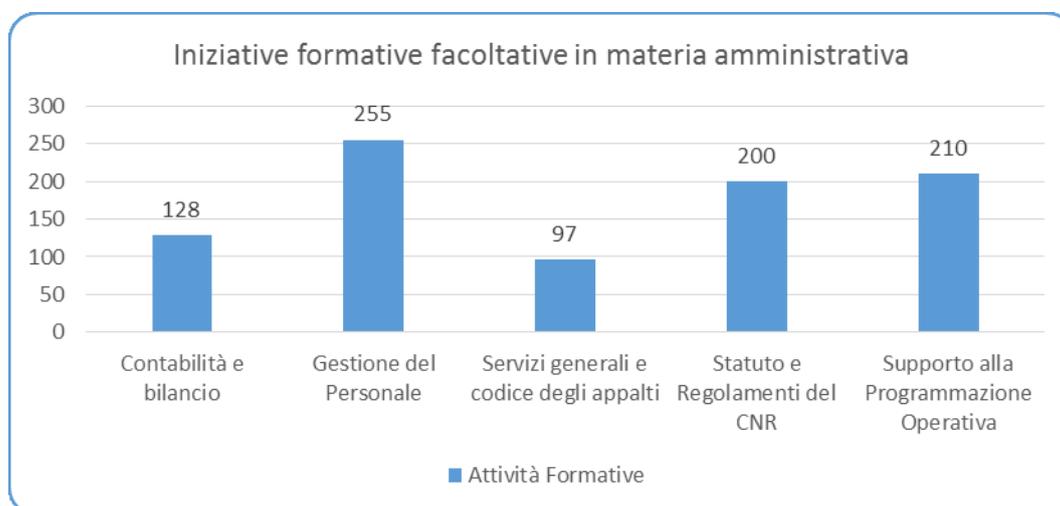


5. Divulgazione scientifica ed aggiornamento in materie amministrative

Cureremo al meglio, come più volte detto, anche la **divulgazione scientifica e tecnologica** coinvolgendo gli Istituti della Regione scelta al fine di rappresentare al meglio la rilevanza nazionale ed internazionale, sociale e culturale dei progetti di ricerca.

Altro elemento importante è la scelta effettuata nel sondaggio delle iniziative formative facoltative in materia amministrativa che si svolgeranno nei primi tre giorni della settimana e la cui organizzazione sarà **curata in stretta collaborazione l'Ufficio Formazione del Personale del CNR**. Le preferenze sono le seguenti: **Gestione ed amministrazione del personale n. 255 voti; Supporto alla Programmazione operativa 210 e Statuto e Regolamenti 200**. Seguono con poco più di 100 preferenze la **Contabilità ed il bilancio 128 voti** ed i **Servizi generali ed il Codice degli appalti con 97 voti**.

Grafico 5





6. Contributo per la partecipazione all'Evento

La partecipazione solo ad una delle attività sopra richiamate darà diritto a tutti i **dipendenti** di usufruire di un **contributo di 200 euro**. Per i dipendenti dell'Area Romana, come di consueto, il **contributo di 200 euro** sarà erogato **anche al coniuge ed ai figli** a condizione che gli stessi partecipino anche ad una sola delle iniziative sopra indicate.

Per uniformità di trattamento di tutti i dipendenti e per esigenze di semplificazione amministrativa, da questo evento annuale, anche tutti i **familiari dei dipendenti delle altre Aree Regionali** che parteciperanno all'iniziativa, usufruiranno del **contributo di 200 euro** (proporzionato alla percentuale di sconto applicato per i letti aggiunti nella stanza dei genitori ecc.) che **sarà direttamente considerato come assegnazione alle Aree per l'anno 2018**.

7. Modalità di partecipazione ed inoltro Modulo di pre-adesione

Considerato il limitato numero di stanze, non oltre 100, i dipendenti che volessero già **prenotarsi all'iniziativa, pur non conoscendo ancora la località scelta (fra Sardegna, Sicilia o Puglia), possono comunque farlo sottoscrivendo il modulo allegato** ed inviarlo a eventonazionale.uarc@cnr.it, tenendo in considerazione le previste condizioni economiche orientative di riferimento:

QUOTA MASSIMA PREVISTA PER PARTECIPAZIONE (soggiorno pensione completa - mezzi propri)

Non oltre € 350,00 a settimana per persona in camera doppia *al netto del contributo spettante ai soli partecipanti alle attività sportive-ricreative*

Riduzioni previste:

- Riduzioni primo bambino (2/12 anni non compiuti) con sistemazione in 3° letto in camera con i genitori: soggiorno **totalmente gratuito**;
- Secondo e terzo bambino (2/12 anni non compiuti) con sistemazione in 4° e 5° letto in camera con i genitori: **50% di sconto**;
- 1, 2 o 3 Bambini 2/12 anni non compiuti in camera doppia, tripla o quadrupla occupata da un solo genitore: **50% di sconto sul primo, secondo e terzo bambino**;
- Terzo o quarto letto adulti (oltre i 12 anni): **25% di sconto**;

- Bebé (0/2 anni): **gratuiti e pasti da regolare in loco.**

AMMONTARE E BENEFICIARI DEL CONTRIBUTO

- Dipendenti e loro familiari **partecipanti** alle attività ricreative: minimo € 200,00 pro-capite da attribuire in proporzione alle eventuali riduzioni sopra previste.
- Dipendenti e loro familiari **non** partecipanti alle attività ricreative € 100,00 pro-capite da attribuire in proporzione alle eventuali riduzioni previste.

Tabella 1 - Costi previsti per persona a settimana al netto del contributo in pensione completa

<i>COSTO DIPENDENTE E FAMILIARE Partecipante alle attività sportive</i>	<i>Non superiore a € 350,00</i>
<i>COSTO DIPENDENTI E FAMILIARE <u>NON</u> partecipante alle attività sportive</i>	<i>Non superiore a € 450,00</i>

8. Iscrizione all'evento e versamento quota di partecipazione

Si fa presente, comunque, che a partire dal giorno 9 giugno p.v. si comunicherà a tutti i dipendenti la struttura che, presentando l'offerta economicamente più vantaggiosa, sarà ritenuta la migliore per ospitare l'evento. Dal **9 giugno e fino al 4 luglio** il dipendente partecipante dovrà effettuare l'iscrizione all'Evento con **firma di una delega per la quota economica a suo carico, il cui modulo sarà trasmesso con apposita circolare,** dichiarando:

- 1) di effettuare direttamente alla struttura alberghiera, a titolo di acconto, **entro il 4 luglio 2018** un versamento per la prenotazione tramite bonifico bancario, pari ad euro 100 per persona ed in percentuale agli sconti previsti per camere triple, bambini ecc.;
- 2) di trattenerne il **saldo al netto del contributo** sull'ammontare netto dello stipendio di luglio 2018.

9. Conclusioni

Ringrazio, infine, tutti coloro che hanno espresso nel sondaggio la volontà di collaborazione con lo scrivente Ufficio alle attività di programmazione, organizzazione e gestione delle attività. Sarete sicuramente coinvolti nelle iniziative ed a breve contattati per condividere l'eventuale coinvolgimento. Durante l'evento non mancheranno altre iniziative quali organizzazione di una cena tipica, escursioni in barca e terra, discoteca notturna per i più giovani con musica dedicata.

Sarà presente anche un nostro dipendente che curerà la parte fotografica e di videoriprese al fine di conservare nel migliore dei modi i ricordi del nostro evento.

Altre iniziative speciali saranno da scoprire in loco ovvero divulgate con la circolare di riferimento che uscirà appena individuata la struttura alberghiera ospitante.

Grazie per la collaborazione ed un caro saluto a tutti.

IL DIRIGENTE

Allegato 1: Modulo di pre-adesione